

**UNIVERZITET U ISTOČNOM SARAJEVU  
EKONOMSKI FAKULTET U BRČKOM**

Poslijediplomske studije

Smjer: Menadžment i preduzetništvo

Menadžment u računovodstvu i reviziji

**Naziv predmeta; Menadžment ljudskih resursa**

Semestar; Prvi (1), Fond časova 20

Odgovorni nastavnik: Prof. dr Momčilo Poljić

U realizaciji nastave učestvuju:

Dr Momčilo Poljić, vanredni profesor Ekonomskog fakulteta u Brčkom

Dr Mirjana Petković, redovni profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu

**Cilj predmeta**

Cilj predmeta je upoznavanje studenata sa savremenim teorijskim i praktičnim aspektima menadžmenta ljudskih resursa i njegovog značaja za preduzetnike i menadžere kako u profitnom tako i u neprofitnom sektoru.

**Ishod predmeta**

Sa stečenim znanjem studenti će da budu u mogućnosti da primjenjuju savremena dostignuća menadžmenta ljudskih resursa prilikom donošenja odluka koji se tiču efikasnog i efektivnog korišćenja ljudskih potencijala.

**Sadržaj predmeta**

Uvod u menadžment ljudskih potencijala, Analiza posla, Planiranje ljudskih potencijala, Regrutovanje ljudskih potencijala, Selekcija ljudskih potencijala, Orijentacija, socijalizacija i obuka zaposlenih, Upravljanje performansama zaposlenih, Upravljanje razvojem zaposlenih, Upravljanje razvojem organizacija, Motivisanje i nagrađivanje zaposlenih, Radni odnosi i kolektivno pregovaranje

**Metode izvedenja nastave**

Za svaku nastavnu jedinicu pripremljene su prezentacije. Predviđeno je aktivno učešće studenata u vidu konstruktivne diskusije.

**Ocjena znanja**

Predispitne obaveze: seminarski rad. Završni ispit – usmeni.

**Literatura**

1. M. Poljić, Menadžment ljudskih potencijala, Ekonomski fakultet u Brčkom, 2009.
2. Cascio, W. F., Managing Human Resources, Prentice Hall, 2003.
3. Mondy, R. Wayne, Noe, M. Robert, Human Resource Management, 9th ed., Prentice Hall 2005.